

Inleiding

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) is op 1 juli 2021 in werking getreden. Dat betekent dat ook De Stut aan deze Wet moet voldoen. In het, door het bestuur aangenomen Plan van aanpak De Stut WBTR, wordt aangegeven dat ook een Integriteitsregeling vereist is. Hieronder een samenvatting ingedeeld in de belangrijkste 10 punten.

1. Integer handelen

De Stut verwacht van zowel bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers als van leveranciers en andere relaties integer handelen. Het is in de ogen van het bestuur niet meer dan logisch dat bestuur, medewerkers en vrijwilligers zich inzetten voor het belang van De Stut boven het eigen belang, zolang dit niet ten koste gaat van eigen gezondheid.

2. Bestuur

Het bestuur heeft een voortrekkersrol. Juist het bestuur dient openheid en transparantie te bevorderen. Dat betekent dat het bestuur extra kritisch moet kijken naar het eigen handelen.

3. Algemeen

Bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers van De Stut worden geacht elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit achterwege te laten. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, wordt dat uitgelegd. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude afspraak in stand. Met andere woorden: doe niets wat De Stut schaadt.

4. Respect

Cursisten en externe relaties (klanten) worden altijd met respect behandeld, ongeacht hun afkomst, religie, etniciteit of politieke overtuiging. Hierin passen geen verbale en non-verbale uitingen met een discriminerend of seksistisch karakter. Er wordt zorgvuldig en vertrouwelijk omgegaan met informatie over leden en externe relaties.

5. Privacy

De privacy van cursisten en externe relaties (klanten) wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare informatie wordt geen oneigenlijk gebruik of misbruik gemaakt, in overeenstemming met het privacyreglement van De Stut op grond van de Algemene Verordening Gegevens-bescherming (AVG).

6. Externe relaties (Leveranciers en dienstverleners)

De Stut onderhoudt relaties met leveranciers en dienstverleners die voldoen aan de bedrijfs-ethische principes van De Stut. Het is ten strengste verboden persoonlijke voordelen toe te kennen of te aanvaarden.

7. Vrijwilligers

De Stut wil een prettig en veilig werkklimaat bieden aan de vrijwilligers. Daarbij hoort dat bestuursleden en vrijwilligers elkaar collegiaal en met respect behandelen.

8. Communicatie en informatie

Iedereen die werkzaamheden verricht voor of namens De Stut gaat zorgvuldig om met informatie over De Stut en informatie over de externe relaties.

9. Vertrouwenspersoon

De Stut ziet in dat integer en respectvol handelen van groot belang is voor een gezonde en productieve werkomgeving en kwalitatieve dienstverlening. Want ongezonde ongewenste omgangsvormen bedreigen uiteindelijk de werksfeer en kunnen de gezondheid, het zelfvertrouwen en de prestaties van medewerkers en vrijwilligers aantasten. De rol van vertrouwenspersoon is gebaseerd op neutraliteit, geen partij kiezen en geen ongelijke machtsverhoudingen.

10. Ten slotte

Wanneer een bestuurslid of vrijwilliger, externe relatie (cursist of klant, of leverancier of dienstverlener) handelt in strijd met deze integriteitscode, wordt dat beschouwd als een ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst van de overtreding, zullen er stappen worden ondernomen.